

**แผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์  
สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขนครพนม จำกัด  
ประจำปี 2563**



# สารบัญ

เรื่อง	หน้า
1. หนังสืงบแผนปฏิบัติการปี 2563	1
2. โครงการพัฒนาสหกรณ์สู่มาตรฐานสหกรณ์สีขาว	2
3. โครงการพัฒนา APPLICATION อัจฉริยะ	3
4. โครงการรอบรู้การจัดการด้านเงินส่วนบุคคล	4
5. โครงการพัฒนางานประจำสู่การสร้างนวัตกรรมบริการเป็นเลิศ(R2I)	5
6. โครงการพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ (ESB: Excellence Service Behavior)	6
7. โครงการสหกรณ์สัญจร 2020	7
8. โครงการเกษียณอย่างมั่นใจ...ก้าวไปกับสหกรณ์	8
9. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2564	9

แผนปฏิบัติการ (Action Plan)  
 สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขนครพนม จำกัด ประจำปี 2563

ลำดับ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ
1	10063	โครงการพัฒนาสหกรณ์สู่มาตรฐานสหกรณ์สีขาว	96,100.00
2	20063	โครงการพัฒนา APPLICATION อัจฉริยะ	77,210.00
3	30063	โครงการรอบรู้การจัดการด้านเงินส่วนบุคคล	287,470.00
4	40063	โครงการพัฒนางานประจำสู่การสร้างนวัตกรรมบริการเป็นเลิศ(R2I)	97,210.00
5	50063	โครงการพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ (ESB: Excellence Service Behavior)	41,565.92
6	60063	โครงการสหกรณ์สัญจร 2020	350,000.00
7	70063	โครงการเกษียณอย่างมั่นใจ...ก้าวไปกับสหกรณ์	547,470.00
8	80063	โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2564	135,000.00
		<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>1,632,025.92</b>

## แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ตามกลยุทธ์การพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขนครพนม จำกัด ประจำปี 2563

แผนงาน/โครงการ : 1. โครงการพัฒนาสหกรณ์สู่มาตรฐานสหกรณ์สีขาว(รหัสโครงการ 10063)

กลยุทธ์:1.พัฒนาสหกรณ์เป็นต้นแบบแห่งการเรียนรู้ด้านการบริหารจัดการของภาคีเครือข่าย

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ :1. สหกรณ์ออมทรัพย์ เป็นต้นแบบแห่งการเรียนรู้ด้านการบริหารจัดการของภาคีเครือข่ายภายในปี พ.ศ.2564

ตอบสนองตัวชี้วัด : 1.สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขนครพนม จำกัด ผ่านเกณฑ์มาตรฐานสหกรณ์สีขาวภายใน 2 ปี

2.จำนวนสหกรณ์ที่มาศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการ

ลำดับ	โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดผลลัพธ์โครงการ (เป้าหมาย)	ตัวชี้วัด เป้าหมาย ผลผลิต	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ
1.	โครงการ:โครงการพัฒนาสหกรณ์สู่มาตรฐานสหกรณ์สีขาว (รหัสโครงการ 10063)  วัตถุประสงค์ :เพื่อให้สหกรณ์พัฒนาตามเกณฑ์มาตรฐานสหกรณ์สีขาวอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน	1.ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามมาตรฐานสหกรณ์สีขาวระดับ 5	1. สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขนครพนม จำกัด ผ่านเกณฑ์มาตรฐานสหกรณ์สีขาว ในปี 2564 2. จำนวนสหกรณ์ที่มาศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการ จำนวน 3 สหกรณ์	1.แต่งตั้งคณะกรรมการและกำหนดบทบาทหน้าที่รับผิดชอบตามเกณฑ์สหกรณ์สีขาว 2.ทบทวนและประเมินตนเอง เพื่อหา Gap Analysis และนำมาวางแผนพัฒนาตามเกณฑ์ 3.เตรียมความพร้อมรับการประเมินรับรองสหกรณ์สีขาว ปี 2563 4.ประเมินรับรองสหกรณ์สีขาว ปี 2562	1. คณะกรรมการดำเนินการ 15 คน 2.ฝ่ายจัดการ 9คน <b>รวม 24 คน</b>	มกราคม-ตุลาคม 2562	<b>1.ค่าเบี้ยเลี้ยง41,100.- บาท</b> - ประธานฯ 1 คน x 700 บาท x 3 ครั้ง/ปี <b>รวม 2,100 บาท</b> - คณะกรรมการและผู้จัดการ จำนวน 15 คน x 600 บาท x 3 ครั้ง/ปี <b>รวม 27,000 บาท</b> - ฝ่ายจัดการ จำนวน 8 คน x 500 บาท x 3 ครั้ง <b>รวม 12,000 บาท</b> <b>2.ค่าพาหนะ</b> คณะกรรมการฝ่ายจัดการ 4,000 x 3 ครั้ง <b>รวม 12,000 บาท</b> (จ่ายตามจริง) <b>3.ค่าวัสดุ</b> (เอกสารคู่มือ /บอร์ด /ป้ายต่าง ๆ/ แฟ้ม/ฯลฯ ) <b>รวม 10,000 บาท</b> (จ่ายตามจริง) <b>4. ค่าตอบแทนวิทยากร</b> 10,000บาท <b>5. ค่าสถานที่</b> 5,000 บาท <b>6. ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง</b> 25 x 200 บาท x 3 ครั้ง = 15,000.- บาท <b>6. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ</b> 3,000 บาท <b>รวมทั้งสิ้น 96,100 บาท</b>

แผนงาน/โครงการ : 2. โครงการพัฒนาAPPLICATION อัจฉริยะ(รหัสโครงการ 20063)

กลยุทธ์:2. พัฒนาแอปพลิเคชันบริการสมาชิก

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 1. มีแอปพลิเคชันบริการสมาชิกที่สะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง

ตอบสนองตัวชี้วัด : 1. ร้อยละของสมาชิกมีความพึงพอใจต่อแอปพลิเคชัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

2. จำนวนแอปพลิเคชันเพิ่มขึ้น

ลำดับ	โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ โครงการ (เป้าหมาย)	ตัวชี้วัด เป้าหมาย ผลผลิต	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ
2.	โครงการพัฒนา APPLICATION อัจฉริยะ (รหัสโครงการ 20063)  วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อให้สมาชิกเข้าถึง ระบบบริการที่ สะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง ครบถ้วน	1. สหกรณ์มีระบบ แอปพลิเคชันไว้ บริการสมาชิก อย่าง อย่างน้อย 1 แอปพลิเคชัน	1.ร้อยละของสมาชิก มีความพึงพอใจต่อ แอปพลิเคชัน ไม่น้อย กว่าร้อยละ 90 2. มีแอปพลิเคชัน สำหรับบริการสมาชิก เพิ่มขึ้น	1.สำรวจความต้องการ ของสมาชิก 2.ประชุมคณะทำงาน เพื่อกำหนดความ ต้องการ คุณสมบัติและ ขอบเขต การใช้งาน แอปพลิเคชัน 3. มอบหมายให้ ผู้รับผิดชอบดำเนินการ พัฒนาแอปพลิเคชัน และออกแบบหน้าจอ 4. กำกับ ติดตาม และ ทดสอบ แอปพลิเคชัน 5.อนุมัติเงินทุนในการ ดำเนินกิจการ 6.ประกาศและ ประชาสัมพันธ์ให้ สมาชิกใช้งาน	1.คณะกรรมการ ดำเนินการ 15 คน 2.ฝ่ายจัดการ 4คน  <b>รวม 19 คน</b>	มกราคม- พฤษภาคม  2562	<b>1.ค่าเบี้ยเลี้ยง (33,600 บาท)</b> -ประธานกรรมการ 1 คน x 700 บาท x 3 ครั้ง = 2,100 -คณะกรรมการ14 คน x 600 บาท x 3 ครั้ง = 25,200 -ผู้จัดการสหกรณ์ 1 คน x 600 บาท x 3 ครั้ง = 1,800 -เจ้าหน้าที่ 3 คน x 500 บาท x 3 ครั้ง = 4,500 <b>2.ค่าพาหนะคณะกรรมการ/ฝ่ายจัดการ</b> 7,870 x 3 ครั้ง = 23,610 บาท <b>3.ค่าเขียน APPLICATION =20,000 บาท</b>  <b><u>รวมทั้งสิ้น 77,210 บาท</u></b>

แผนงาน/โครงการ : 3. โครงการรอบรู้การจัดการด้านการเงินส่วนบุคคล(รหัสโครงการ 30063)

กลยุทธ์:1. ส่งเสริมสมาชิกด้านการบริหาร การจัดการเงิน การลงทุน การตลาด

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 1. เพื่อให้สมาชิกที่ได้รับการส่งเสริมด้านการบริหารการจัดการเงิน การลงทุน การตลาด พึ่งพาตนเองได้

ตอบสนองตัวชี้วัด : 1. ร้อยละของสมาชิกที่เข้ารับการอบรม

2. ร้อยละของสมาชิกที่ได้รับการส่งเสริมด้านการวางแผนทางการเงิน มีการดำเนินกิจการต่อเนื่อง

ลำดับ	โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ โครงการ (เป้าหมาย)	ตัวชี้วัด เป้าหมายผลผลิต	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ
3.	โครงการ:รอบรู้การ จัดการด้านการเงินส่วน บุคคล (รหัสโครงการ 30062)  วัตถุประสงค์ : 1.เพื่อให้สมาชิกที่ได้เข้ารับ การอบรม ให้ความรู้ด้าน การบริหารการจัดการเงิน การลงทุน การตลาด สามารถพึ่งพาตนเองได้ รวมทั้งสามารถวางแผน ทางการเงิน และมีการ ดำเนินกิจการต่อเนื่อง	1.สมาชิกที่เข้ารับ การอบรมให้ความรู้ ด้านการบริหารการ จัดการเงิน การ ลงทุน การตลาด สามารถพึ่งพาตนเอง เงินได้ รวมทั้ง สามารถวางแผน ทางการเงิน และมีการดำเนิน กิจการต่อเนื่อง อย่างน้อยร้อยละ 6	1.ร้อยละของ สมาชิกที่เข้ารับ การอบรม≥11.31 2.ร้อยละของ สมาชิกที่ได้รับ การส่งเสริมด้าน การวางแผน ทางการเงิน มีการดำเนิน กิจการต่อเนื่อง ≥6	1.กำหนดคุณสมบัติ ของสมาชิกที่สามารถ เข้าร่วมโครงการ 2.ประกาศให้สมาชิก กลุ่มเป้าหมายแจ้ง ความประสงค์เข้าร่วมโครงการ 3.ดำเนินการจัด อบรม 4.ติดตามประเมินผล	1.คณะกรรมการ ดำเนินการ 15 คน 2.เจ้าหน้าที่ฝ่าย จัดการ 9 คน 3.สมาชิกที่เข้า โครงการ 200 คน 4.ผู้เข้าร่วม โครงการ 6 คน <b>รวม 230 คน</b>	กุมภาพันธ์ - เมษายน 2562	<b>1. ค่าเบี้ยเลี้ยง</b> - ประธานกรรมการ 1 คน x 700 บาท x 2 วัน =1,400 บ. - คณะกรรมการ 14 คน x 600 บาท x 2 วัน =16,800 บ. - ผู้จัดการสหกรณ์ 1 คน x 600 บาท x 2 วัน = 1,200 บ. - เจ้าหน้าที่ฯ 8 คน x 500 บาท x 2 วัน = 8,000 บ. - สมาชิกเข้าร่วมโครงการ 200 คน x300 บาท x 2 วัน = <b>120,000 บาท</b> - ผู้เข้าร่วมโครงการ 6 คน x 600 บาท x 2 วัน = 7,200 บาท <b>รวม 154,600 บาท</b> <b>2. ค่าอาหารกลางวัน และค่าเครื่องดื่ม+อาหารว่าง</b> จำนวน 230 คน x 100 บาท x 2 วัน= <b>46,000 บาท</b> <b>3. ค่าวิทยากรเหมาจ่าย 50,000 บาท</b> <b>4. ค่าพาหนะ</b> - คณะกรรมการ 6,640 บาท - ฝ่ายจัดการ 1,230 บาท <b>รวม 7,870 บาท</b> <b>5. ค่าห้องประชุม 24,000 บาท</b> <b>6.ค่าใช้จ่ายอื่นๆรวม 5,000 บาท</b> <b>รวมทั้งสิ้น 287,470 บาท</b>

แผนงาน/โครงการ : 4. โครงการพัฒนางานประจำสู่การสร้างนวัตกรรมบริการเป็นเลิศ(R2I) (รหัสโครงการ 40063)

กลยุทธ์:1. พัฒนาศักยภาพฝ่ายจัดการ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 1. มีการพัฒนาบุคลากรฝ่ายจัดการให้มีความเชี่ยวชาญงานบริการ

ตอบสนองตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความพึงพอใจในบริการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90

2. อุบัติการณ์ข้อร้องเรียนเท่ากับศูนย์

ลำดับ	โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ โครงการ (เป้าหมาย)	ตัวชี้วัด เป้าหมายผลผลิต	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ
4.	โครงการพัฒนางานประจำสู่การสร้างนวัตกรรมบริการเป็นเลิศ (R2I) (รหัสโครงการ 40062)  วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการแก่สมาชิก	1.สมาชิกมีความพึงพอใจในการรับบริการจากสหกรณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 2. อุบัติการณ์ข้อร้องเรียนเท่ากับศูนย์	1.ร้อยละความพึงพอใจในบริการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90 2.อุบัติเหตุข้อร้องเรียนเท่ากับศูนย์	1.กำหนดโครงการ 2.จัดอบรมเจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดการให้มีความรู้เรื่องการสร้างนวัตกรรมบริการเป็นเลิศ (R2I) 4.ติดตามประเมินผล 5.นำเสนอนวัตกรรมต่อที่ประชุม  คณะกรรมการ (อบรม 3 ครั้ง)	1.คณะกรรมการ ดำเนินการ 15 คน 2.เจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดการ 9 คน  <u>รวม24 คน</u>	มีนาคม - พฤษภาคม 2562	1.ค่าเบี้ยเลี้ยง (41,100 บาท) - ประธานกรรมการ 1 คน x 700 บาท x 3 วัน = 2,100 บ. - คณะกรรมการ 14 คน x 600 บาท x 3 วัน =25,200 บ. - ผู้จัดการสหกรณ์ 1 คน x 600 บาท x 3 วัน = 1,800 บ. - เจ้าหน้าที่ฯ 8 คน x 500 บาท x 3 วัน = 12,000 บ. 2.ค่าอาหารกลางวัน และค่าเครื่องดื่ม+อาหารว่าง จำนวน 25 คน x 100 บาท x 3 วัน= <u>7,500 บ.</u> 3.ค่าวิทยากรเหมาจ่าย (3 ครั้ง) <u>20,000 บ.</u> 4.ค่าพาหนะ - คณะกรรมการ 6,640 บาท - ฝ่ายจัดการ 1,230 บาท จำนวน 3 ครั้ง <u>รวม 23,610 บ.</u> 5.ค่าใช้จ่ายอื่นๆรวม <u>5,000 บาท</u>  <u>รวมทั้งสิ้น 97,210 บาท</u>

แผนงาน/โครงการ : 5. โครงการพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ (ESB: Excellence Service Behavior)(รหัสโครงการ 50063)

กลยุทธ์:1. พัฒนาศักยภาพฝ่ายจัดการ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 1. มีการพัฒนาบุคลากรฝ่ายจัดการให้มีความเชี่ยวชาญงานบริการ

ตอบสนองตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความพึงพอใจในบริการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90

2. อุบัติการณ์ข้อร้องเรียนเท่ากับศูนย์

ลำดับ	โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ โครงการ (เป้าหมาย)	ตัวชี้วัด เป้าหมายผลผลิต	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ
5.	โครงการ:พัฒนางาน ประจำสู่การสร้าง นวัตกรรมบริการเป็นเลิศ (R2i) (รหัสโครงการ 40062)  วัตถุประสงค์ : 1.เพื่อพัฒนาพฤติกรรม บริการเจ้าหน้าที่ฝ่าย จัดการสู่ความเป็นเลิศ 2. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการให้บริการแก่สมาชิก	1.สมาชิกมีความพึง พอใจในการรับ บริการจากสหกรณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 2. อุบัติการณ์ข้อ ร้องเรียนเท่ากับ ศูนย์	1.ร้อยละความพึง พอใจในบริการไม่ น้อยกว่า ร้อยละ 90 2.อุบัติเหตุข้อ ร้องเรียนเท่ากับ ศูนย์	1.กำหนดโครงการ 2.จัดอบรมเจ้าหน้าที่ ฝ่ายจัดการให้มี ความรู้เรื่องการสร้าง นวัตกรรมบริการเป็น เลิศ (R2i) 4.ติดตามประเมินผล	1.คณะกรรมการ ดำเนินการ 15 คน 2.เจ้าหน้าที่ฝ่าย จัดการ 9 คน <u>รวม 24 คน</u>	มีนาคม - พฤศจิกายน 2562	1.ค่าเบี้ยเลี้ยง (13,700 บาท) - ประธานกรรมการ 1 คน x 700 บาท x 1 วัน = 700 บาท - คณะกรรมการ 14 คน x 600 บาท x 1 วัน = 8,400 บาท - ผู้จัดการสหกรณ์ 1 คน x 600 บาท x 1 วัน = 600 บาท - เจ้าหน้าที่ฯ 8 คน x 500 บาท x 1 วัน = 4,000บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน และค่าเครื่องดื่ม-อาหารว่าง จำนวน 25 คน x 200 บาท x 1 วัน= 5,000บาท 3.ค่าวิทยากรเหมาจ่าย 10,000 บาท 4.ค่าพาหนะ - คณะกรรมการ 6,636.96 บาท - ฝ่ายจัดการ 1,228.96 บาท <u>รวม 7,865.92 บาท</u> 6.ค่าใช้จ่ายอื่นๆรวม 5,000 บาท  <u>รวมทั้งสิ้น 41,565.92 บาท</u>



แผนงาน/โครงการ : 6. โครงการสหกรณ์สัญจร 2020 (รหัสโครงการ 60063)

ลำดับ	โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดผลลัพธ์โครงการ(เป้าหมาย)	ตัวชี้วัด เป้าหมาย ผลผลิต	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ
6.	<p>โครงการ:สหกรณ์สัญจรพบสมาชิก 2020 (รหัสโครงการ N60062)</p> <p><b>วัตถุประสงค์ :</b></p> <p>1. เพื่อให้สมาชิกมีความเข้าใจในเรื่อง หลักการอุดมการณ์วิธีการนโยบายทิศทางการบริหารงานระบบการให้เงินกู้หลักประกันเงินกู้ และสวัสดิการต่าง ๆ ของสหกรณ์</p> <p>2. เพื่อให้สมาชิกมีการออมเงินโดยการเพิ่มหุ้นรายเดือน หรือการซื้อหุ้นเพิ่มขึ้น</p> <p>3. เพื่อให้มีจำนวนสมาชิกสหกรณ์รายใหม่เพิ่มขึ้น</p>	<p>1.ร้อยละของสมาชิกที่มีองค์ความรู้เรื่องอุดมการณ์ หลักการสหกรณ์และการออมทรัพย์ เพิ่มขึ้น <math>\geq</math> ร้อยละ 84</p> <p>2.ร้อยละของสมาชิกที่เพิ่มหุ้นรายเดือนเพื่อการออม <math>\geq</math> ร้อยละ 1.01</p> <p>3.ร้อยละของสมาชิกที่ถือหุ้นรายเดือนเกินกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำ <math>\geq</math> ร้อยละ 36</p> <p>4.จำนวนสมาชิกใหม่ที่เพิ่มขึ้น</p> <p>5.ร้อยละความพึงพอใจของสมาชิกที่เข้าร่วมโครงการ <math>\geq</math> ร้อยละ 90</p>	<p>1.สมาชิกที่มีองค์ความรู้เรื่อง อุดมการณ์ หลักการ ออมทรัพย์ เพิ่มขึ้น <math>\geq</math> ร้อยละ 84</p> <p>2.สมาชิกที่เพิ่มหุ้นรายเดือนเพื่อการออม <math>\geq</math> ร้อยละ 1.01</p> <p>3.สมาชิกที่ถือหุ้นรายเดือนเกินกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำ <math>\geq</math> ร้อยละ 36</p> <p>4.จำนวนสมาชิกใหม่ที่เพิ่มขึ้น</p> <p>5.สมาชิกมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ <math>\geq</math> ร้อยละ 90</p>	<p>1.ชี้แจง แลกสนนโยบาย แผนปฏิบัติการ แผนงาน โครงการ ปี 2563</p> <p>2.ให้ความรู้เรื่อง อุดมการณ์ หลักการ วิธีการสหกรณ์</p> <p>3.ให้ความรู้เรื่องสิทธิหน้าที่ และสวัสดิการสหกรณ์</p> <p>4.ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เรื่องการออมแก่สมาชิก</p> <p>5.รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากสมาชิก</p> <p>6.กิจกรรม”สหกรณ์เคลื่อนที่บริการสมาชิก (CO-OP Mobile Service)</p>	จำนวนสมาชิกที่เข้าร่วมโครงการ 500 คน	กุมภาพันธ์ - พฤษภาคม 2563	<p><b>1.ค่าเบี้ยเลี้ยงตั้งรายละเอียดต่อไปนี้</b></p> <p>-ประธานกรรมการ 1x 700 บาท = 700 บาท</p> <p>-คณะกรรมการ 14 คน x 600 บาท = 8,400 บาท</p> <p>-ผู้จัดการ 1 คน x 600 บาท = 600 บาท</p> <p>-เจ้าหน้าที่ฯ 8 คน x 500 บาท = 4,000 บาท</p> <p>-ค่าตอบแทนผู้เข้าร่วมประชุม 9 คนx 600 บาท= 5,400 <b>รวม 19,100 บาท</b></p> <p>2.ค่าตอบแทนสมาชิกที่เข้าร่วมประชุม 500 คน x500 บาท = 250,000 บาท <b>รวม 250,000 บาท</b></p> <p>3.ค่าอาหารว่าง/อาหารกลางวัน จำนวน 533 คน X 100 บาท =<b>53,300 บาท</b></p> <p>4. ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน <b>10,000 บาท</b></p> <p>5.ค่าพาหนะคณะกรรมการ จำนวน <b>6,600 บาท</b></p> <p>6.ค่าสถานที่ในการประชุม จำนวน <b>7,000 บาท</b></p> <p>7.ค่าวัสดุโครงการ จำนวน <b>4,000 บาท</b></p> <p><b>รวมทั้งสิ้น 350,000 บาท</b></p>

แผนงาน/โครงการ : 7. โครงการเกษียณอย่างมั่นใจ...ก้าวไปกับสหกรณ์ (รหัสโครงการ 70063)

ลำดับ	โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ โครงการ(เป้าหมาย)	ตัวชี้วัด เป้าหมายผลผลิต	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ
7.	โครงการ:เกษียณอย่าง มั่นใจ...ก้าวไปกับสหกรณ์ (รหัสโครงการ N70063)  วัตถุประสงค์ : 1.เพื่อให้สมาชิกที่ เกษียณอายุราชการ และ ลาออกจากราชการ ปี 2563 ร่วมวางแผนการ บริหารจัดการด้านการเงิน กับสหกรณ์ออมทรัพย์ สช. นครพนม จำกัด 2.เพื่อสร้างสัมพันธภาพ มิตรไมตรี แสดงความยินดี ร่วมมุทิตาจิตแก่สมาชิกที่ เกษียณอายุราชการ และ ลาออกจากราชการปี 2563	1.ร้อยละของสมาชิกที่ เกษียณอายุราชการ และลาออกจาก ราชการ เข้าร่วม โครงการ >ร้อยละ80 2. ร้อยละของสมาชิกที่ เกษียณอายุราชการ และลาออกจากราชการ ทำข้อตกลงใน การชำระหนี้ >ร้อยละ 80 3.ร้อยละความพึง พอใจของสมาชิกที่เข้า ร่วมโครงการ >ร้อยละ 80	1.สมาชิกที่ เกษียณอายุ ราชการ และ ลาออกจาก ราชการเข้าร่วม โครงการ >ร้อยละ80 2.สมาชิกที่ เกษียณอายุ ราชการ และ ลาออกจากราชการ ทำ ข้อตกลงในการ ชำระหนี้ >ร้อยละ 80 3.ความพึงพอใจ ของสมาชิกที่เข้า ร่วมโครงการ >ร้อยละ80	1.กิจกรรม “ทัวร์ ออนซอน สะท้อน ธรรมะ ไหว้พระ เสริมสิริมงคล” 2.กิจกรรม “เกษียณ อย่างมั่นใจ...ก้าวไป กับสหกรณ์ ด้วย ความเกษมสุข” 3.จัดทำข้อตกลงใน การชำระหนี้ระหว่าง ผู้เกษียณและสหกรณ์ 4.งานมุทิตาจิตแก่ สมาชิกผู้เกษียณและ ลาออกจากราชการ พร้อมกับมอบเงิน บำเหน็จสมาชิก และ ของที่ระลึก ด้วย ความผูกพันจาก สหกรณ์	1.สมาชิกที่ เกษียณอายุราชการ 42 คน 2.สมาชิกที่ลาออก จากราชการ 15 คน 3.คณะกรรมการ ดำเนินการ 15 คน 4.เจ้าหน้าที่ฝ่าย จัดการ 9 คน 5. ที่ปรึกษา 4/ผู้ ตรวจสอบภายใน3/ ผู้ตรวจสอบกิจการ 3 = 10 คน  <u>รวม 91 คน</u>	กรกฎาคม - กันยายน 2563  <b>1 ครั้ง/ปี (3วัน)</b>	<b>1.ค่าเบี้ยเลี้ยง</b> - ประธานกรรมการ 1 คน x 700 บาท x 3 วัน = <b>2,100</b> - คณะกรรมการ 14 คน x 600 บาท x 3 วัน = <b>25,200</b> - ผู้จัดการสหกรณ์ 1 คน x 600 บาท x 3 วัน = <b>1,800</b> - เจ้าหน้าที่ฯ 8 คน x 500 บาท x 3 วัน = <b>12,000</b> - ที่ปรึกษา 4/ผู้ตรวจสอบภายใน3/ผู้ตรวจสอบกิจการ3 = 10 คน x 600 บาท x 3 วัน = <b>18,000 บาท</b> - สมาชิกผู้เกษียณ+ลาออก จากราชการ 57 คน x 600 บาท x 3 วัน = <b>102,600 บาท รวม 161,700 บาท</b> <b>2.ค่าอาหารกลางวัน และค่าเครื่องดื่ม-อาหารว่าง</b> จำนวน 91 คน x 200 บาท x 3 วัน = <b>54,600 บาท</b> <b>3.ค่าที่พัก</b> จำนวน 46 ห้อง x 1,900 บาท x 2 คืน = <b>174,800 บาท</b> <b>4.ค่าเช่าเหมารถทัวร์</b> จำนวน 2 คัน x 20,000 บาท x 3 วัน = <b>120,000 บาท</b> <b>5.ค่าพาหนะ</b> - คณะกรรมการ 6,640 บาท - ฝ่ายจัดการ 1,230 บาท <b>รวม 7,870 บาท</b> <b>6.ค่าใช้จ่ายอื่นๆของที่ระลึกผู้เกษียณฯ /ลาออกจำนวน</b> 57 ชิ้น x 500 บาท = <b>28,500 บาท</b>  <b>รวมทั้งสิ้น 547,470 บาท</b>

## แผนงาน/โครงการ : 8. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2564 (รหัสโครงการ 80063)

ลำดับ	โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ โครงการ(เป้าหมาย)	ตัวชี้วัด เป้าหมายผลผลิต	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ
8.	โครงการ : จัดทำ แผนปฏิบัติการประจำปี 2564 (รหัสโครงการ N80063)  วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติ การประจำปี ของสหกรณ์ ออมทรัพย์สาธารณสุข จำกัด ให้สอดคล้องกับ สภาพการณ์ปัจจุบัน	1. สหกรณ์มีการจัดทำ แผนปฏิบัติการปี 2564	1.สหกรณ์ได้ แผนปฏิบัติการปี 2564 ที่สอดคล้องกับแผนกล ยุทธ์ที่ปรับปรุง ใหม่	1.เขียนโครงการและ ขออนุมัติ 2. แต่งตั้งคณะทำงาน/ มอบหมายหน้าที่ความ รับผิดชอบ 3. กำหนดแผนการ ดำเนินงาน/กิจกรรม 4. ดำเนินการประชุม เชิงปฏิบัติการ 5.สรุปและประเมินผล การประชุม 6.รวบรวมเอกสาร 7.เสนอที่ประชุมกก. 8.เสนอที่ประชุมใหญ่ สามัญประจำปี 2563	1.คณะกรรมการ15 คน 2.ฝ่ายจัดการ 9 คน 3.ผู้ตรวจสอบ ภายใน 3 คน 4.ผู้ตรวจสอบ กิจการ 2 คน 5.ที่ปรึกษา 4 คน 6.ผู้แทนสมาชิก 17 คน <u>รวม 50 คน</u>	กรกฎาคม - กันยายน 2563  1 ครั้ง/ปี ( 2 วัน )	1.ค่าเบี้ยเลี้ยง ดังรายละเอียดต่อไปนี้ - ประธานกรรมการ 1 คน x 700 บาท x 2 วัน = 1,400 - คณะกรรมการ 14 คน x 600 บาท x 2 วัน = 16,800 - ผู้จัดการสหกรณ์ 1 คน x 600 บาท x 2 วัน = 1,200 - เจ้าหน้าที่ฯ 8 คน x 500 บาท x 2 วัน = 8,000 - ผู้ร่วมโครงการ 26 คน x 600 บาท x 2 วัน = 31,200 <u>รวม 58,600 บาท</u> 2.ค่าอาหารกลางวัน และค่าเครื่องดื่ม-อาหารว่าง จำนวน 50 คน x 150 บาท x 2 วัน= <u>15,000 บาท</u> 3.ค่าที่พัก จำนวน 25 ห้อง x 600 บาท x 1 คืน = <u>15,000 บาท</u> 4.ค่าเช่าเหมารถทัวร์ จำนวน 1 คัน x 15,000 บาท x 2 วัน = <u>30,000 บาท</u> 5.ค่าพาหนะ - คณะกรรมการ = <u>6,600 บาท</u> - ฝ่ายจัดการ = <u>7,800 บาท</u> 6.ค่าใช้จ่ายอื่นๆ <u>รวม 2,000 บาท</u> <u>รวมทั้งสิ้น 135,000 บาท</u>